

2023학년도
고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원
자체평가 보고서

2023.12

고려대학교 세종캠퍼스 일반대학원



목차

1. 대학원 자체평가 개요	1
1. 평가 추진 목적	1
2. 대학원 자체평가 실시 근거	1
3. 기본 방향	1
4. 자체평가 준거 및 자료기준일	2
5. 자체평가 추진 위원회	3
2. 대학원 현황	4
1. 일반현황	4
2. 대학원 주요 연혁	4
3. 자체평가 결과	5
1. 교육	5
2. 학생 및 학생성과	7
3. 국제화	11
4. 교육성과	13
4. 종합의견	15

1

대학원 자체평가 개요

1. 평가 추진 목적

- 가. 대학원의 대외 경쟁력을 진단하여 대학원 운영 현황을 파악하여 개선 방향을 도출
나. 정보공개의무 준수를 통한 대학원의 사회적 책임 수행, 교육수요자의 알 권리를 보장

2. 대학원 자체평가 실시 근거

가. 「고등교육법」 제11조의 2 (평가 등)

- ① 학교는 교육부령으로 정하는 바에 따라 해당 기관의 교육과 연구, 조직과 운영, 시설과 설비 등에 관한 사항을 스스로 점검하고 평가하여 그 결과를 공시하여야 한다. <개정 2013. 3. 23.>
- ② 교육부장관으로부터 인정받은 기관(이하 이 조에서 "인정기관"이라 한다)은 학교의 신청에 따라 학교운영의 전반과 교육과정(학부·학과·전공을 포함한다)의 운영을 평가하거나 인증할 수 있다. 다만, 의학·치의학·한의학 또는 간호학에 해당하는 교육과정을 운영하는 학교는 대통령령으로 정하는 절차에 따라 인정기관의 평가·인증을 받아야 한다. <개정 2013. 3. 23., 2015. 12. 22.>

나. 교육부령 제1호 「고등교육기관의 자체평가에 관한 규칙」

제3조(자체평가의 실시)

- ① 학교의 장은 해당 학교의 교육 여건 개선 및 교육·연구 등의 질적 향상을 위하여 학칙으로 정하는 바에 따라 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조제1항에 따른 공시정보와 학교의 장이 해당 기관의 교육·연구 등을 평가하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항에 대하여 자체평가를 실시하여야 한다.
- ② 제1항에 따른 자체평가는 2년마다 1회 이상 실시하여야 한다. 다만, 「고등교육법」 제11조의2제2항에 따른 인정기관이 해당 학교의 운영 전반에 대하여 종합적으로 평가를 한 경우에는 이를 해당 연도 자체평가로 갈음할 수 있다.
- ③ 자체평가의 기준, 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 해당 학교의 학칙으로 정한다.

다. 고려대학교 규정 「세종캠퍼스 자체평가에 관한 규정」 및 「세종캠퍼스 대학평가에 관한 규정」

3. 기본 방향

- 가. [경쟁력 강화] 타 대학 대학원과 비교 평가를 통한 경쟁력 진단
나. [교육여건 진단] 대학원 운영을 위한 기본 교육 여건 평가
다. [객관성 제고] 정보공시 정보에 기반한 정량평가로 평가의 객관성 제고

4. 자체평가 준거 및 자료기준일

영역	평가준거	자료기준일	대학정보공시 관련 항목
1 교육	가. 전임교원 강의담당 비율	2021~2023년 1,2학기	12-나-2. 교원 강의 담당 비율
	나. 시간강사 보수수준	2021~2023년 4월	14-차. 강사 강의료
2. 학생 및 학생성과	가. 정원내 신입생 총원율	공시년도(2021~2023)기준 전년도 9월 (후기) 및 당해연도 3월 (전기)	4-다. 신입생 총원 현황
	나. 정원내 재학생 총원율	2021~2023년 4월	4-라. 학생 총원 현황
	다. 재적학생 대비 휴학생 비율	2021~2023년 4월	4-마. 재적학생 현황
	라. 중도탈락학생 비율	중도탈락학생:2020~2022학년도 재적생: 2021~2023년 4월	4-사. 중도탈락 학생 현황
3. 국제화	가. 학위과정 외국인 유학생 비율	2021~2023년 4월	4-마. 재적학생 현황 4-바-1. 외국인 유학생 현황
	나. 외국인 유학생 중도탈락율	중도탈락학생: 2021~2023년 재적생: 2021~2023년 4월	4-바-2. 외국인 유학생 중도탈락 현황
4. 교육성과	가. 졸업생 취업률	2019~2021년 12월 31일	5-다-1. 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)
	나. 졸업생 유지 취업률	2020~2022년 6월 1일	5-다-1 졸업생의 취업 현황 (일반대학원)
	다. 석사학위 취득자 진학률	2019~2021년 6월 1일	5-나-1 졸업생의 진학 현황 (일반대학원)

5. 자체평가 추진 위원회

가. 자체평가의 원활한 기획·운영·조정·관리를 위해 위원회를 구성하여 운영함

나. 자체평가위원회

1) 역할

- 대학원 자체평가보고서 작성 및 자료 수집
- 대학원 발전계획 및 특성화계획 보고서 작성
- 평가수행을 위한 행정지원
- 기타 위 각 호에 부수되는 사항

2) 위원 명단

구 분	성 명	소 속	비 고
위원장	김희석	연구산학처	당연직
위원	최두호	과학기술대학 부학장	당연직
	정용우	약학대학 부학장	당연직
	전경남	글로벌비즈니스대학 부학장	당연직
	계인국	공공정책대학 부학장	당연직
	박유희	문화스포츠대학 부학장	당연직
	조제홍	대학원연구교육팀	당연직
간사	박성문	대학원연구교육팀	당연직

2

대학원 현황

1. 일반현황

소재지	세종특별자치시	설립유형	사립
편제정원	539	재학생 수	397
학과 및 전공	27개 학과 79개 전공	대학원 소속 전임 교원 수	33명

2. 대학원 주요 연혁

년도	연 혁
1949년	· 대학원 설립(석사, 박사과정) · 유진오 초대 대학원장 취임
1953년	· 유진오 총장(대학원장 겸직)을 위원장으로 하는 대학원위원회 발족 · 현상윤 前총장에게 문학박사 학위 수여 및 석사학위 4명 수여
1954년	· 안암동 교사 복귀
1972년	· 舊우석대학교 합병, 최초의 의학석사 및 박사 배출
1977년	· 학생정원제도 개편 : 학과별 정원제에서 계열별 정원제로 개편 (석사과정 6계열 43학과, 박사과정 6계열 39학과 학생모집)
1980년	· 대학원 행정을 인문·사회계, 자연계, 의학계 체제로 확대운영
1990년	· KIST(한국과학기술연구원)와 학·연 협동과정 설치
1996년	· 학제간 협동과정 신설
1997년	· 삼성전자(주)와 학·연·산 협동과정 설치
2002년	· 대학원 종합발전계획 수립 · 석·박사통합과정 신설
2009년	· 대학원 학과 및 정원을 안암캠퍼스와 세종캠퍼스로 분리
2011년	· 복수학위(Dual Degree) 제도의 실시 및 확대
2014년	· 학·석사연계과정 도입
2016년	· Junior Fellow Research Grant 시행
2020년	· 기능성식품과학과(계약학과) 설치
2023년	· 첨단학과 신설 및 증설, 융합반도체공학과(계약학과) 설치

3

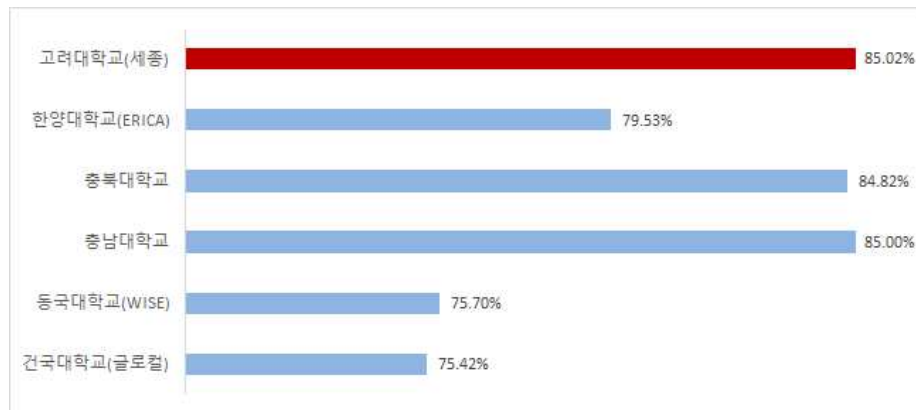
자체평가 결과

1. 교육

가. 전임교원 강의 담당 비율

산출식	$\frac{\text{전임교원 강의 담당 학점}}{\text{강의 담당 학점 총계}} \times 100(\%)$				
구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	84.75%	87.10%	83.20%	85.02%	▼4.48
전국 일반대학원 평균	80.94%	79.55%	78.77%	79.74%	▼0.98
주요 경쟁대학원 평균	80.49%	80.08%	79.71%	80.09%	▼0.46

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]

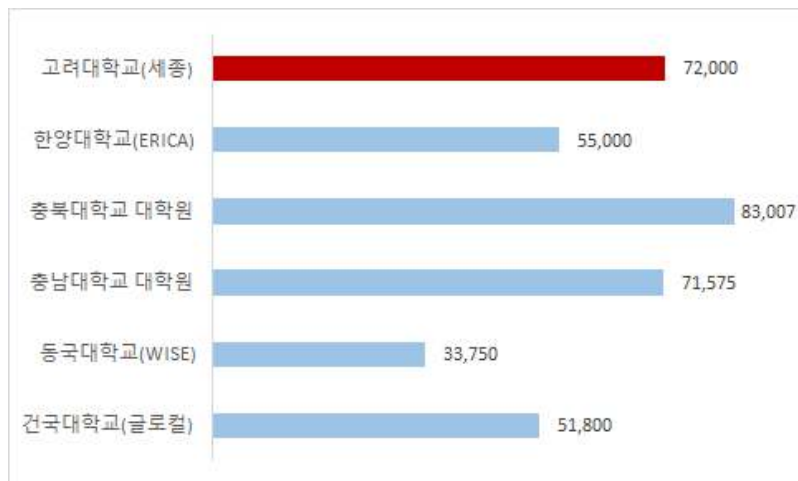


- 우리 대학원의 전임교원 강의담당 비율은 2021-23년 전국 평균 79.74%를 상회하고 있으며, 주요 경쟁학원에 비해서도 85.02로 높은 수준을 유지하고 있음
- 우리 대학원은 주요경쟁대학원 6개 대학 중 1위를 달성하였음
- 본교는 책임강의시수가 미달하는 교원에 대한 급여 공제를 엄격하게 집행하는 등, 전임교원의 강의 담당 비율을 높이기 위해 노력해왔음. 적정 수준의 전임교원 강의담당 비율 유지는 재학생 교육의 질 확보를 위한 필수 요건이므로, 앞으로도 엄격한 정책 운영에 기반한 지표 개선 노력이 요구됨

나. 시간강사 보수수준

산출식	$\frac{\sum \text{지급단가} \times \text{단가별 강의시간 수}}{\text{총 강의시간 수}} \text{ (천 원)}$				
	- 공립, 사립, 국립대법인 대학원만 대상으로 함				
구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	72,000	72,000	72,000	72,000	0.00
전국 일반대학원 평균	60,767	60,509	61,472	61,017	▲1.57
주요 경쟁대학원 평균	65,370	60,680	63,200	63,066	▲3.99

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]



- 우리 대학원의 시간강사 지급 현황을 살펴보면, 2021년 79,000원(1명), 64,800원(18명), 2022년 79,000원(1명), 64,800원(12명), 2023년 79,000원(2명), 64,800원(10명)으로 평균 지급 단가는 72,000원으로 나타남
- 우리 대학원의 시간강사료는 전국 일반대학원 평균을 상회하고 있으며, 주요 경쟁대학원 평균과 비교할 때 약 10,000원 정도 높으로 것으로 나타남.
- 주요 경쟁대학원과도 비교할 때 충북대를 제외하고는 가장 높은 것으로 나타났으며, 국립대인 충남대(71,575원)와 비슷한 수준임
- 시간강사 보수 수준은 확보 가능한 시간강사의 질과 직결되므로 앞서 살펴본 전임교원 강의담당비율과 마찬가지로 높은 수준의 유지가 필요한 지표임. 우리 대학원은 3개년 연속 전국 대학원 평균을 크게 상회하고 있어 양질의 교육자 수급을 위한 여건을 조성하고 있음

2. 학생 및 학생성과

가. 정원내 신입생 충원율

산출식	$\frac{\text{정원내 입학자}}{\text{입학정원}} \times 100(\%)$
	- 정원내 입학자 : 공시년도 기준 전년도 9월(후기) 및 당해연도 3월(전기) 입학자 - 정원내 입학정원 : 공시년도 기준 당해 입학정원 - (예시) 2019년 값의 경우 : (2018년 9월 및 2019년 3월 정원내 입학자) / (2019년 입학정원) × 100%

구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	111.90%	86.50%	80.4%	92.93%	▼7.59
전국 일반대학원 평균	81.02%	80.00%	79.76%	80.27%	▼0.30
주요 경쟁대학원 평균	90.12%	79.68%	80.66%	83.90%	▲1.21

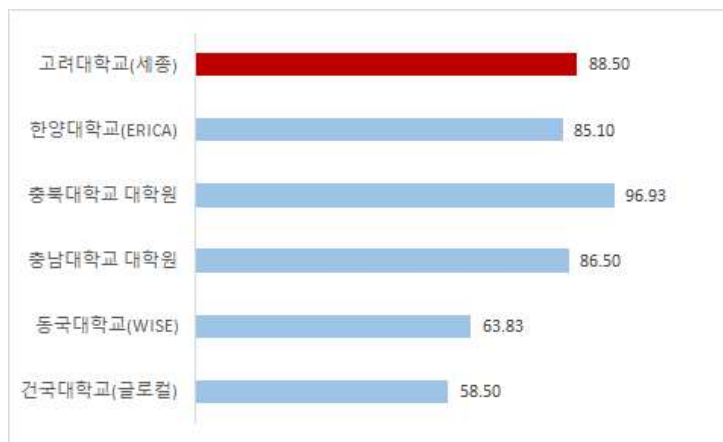


- 우리 대학원의 정원내 신입생 충원율은 2021년 111.90%를 시작으로 2022년 86.50%, 2023년 80.40%로 매년 감소하고 있음
- 신입생 충원율의 경우 우리 대학원, 전국 및 주요 경쟁대학원 평균을 유지하고 있는 것으로 나타남
- 대학원의 지속가능한 운영을 위하여는 재학생 수의 안정적인 유지가 필요하므로, 일정 규모의 입학생 규모가 유지되도록 지표 관리가 필요함

나. 정원내 재학생 충원율

산출식	$\frac{\text{정원내 재학생 수}}{\text{학생정원} - \text{학생모집 정지 인원}} \times 100(\%)$				
구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	92.10%	92.40%	81.00%	88.50%	▼14.07
전국 일반대학원 평균	78.27%	78.10%	76.98%	77.79%	▼1.45
주요 경쟁대학원 평균	82.22%	77.74%	76.62%	79.07%	▼1.46

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]

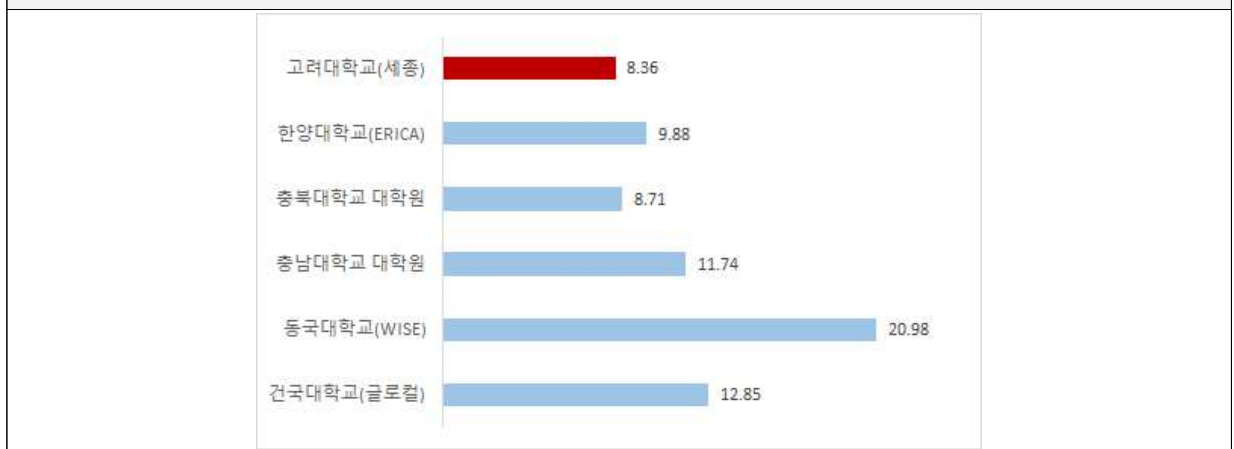


- 우리 대학의 정원내 재학생 충원율은 2023년 기준 81.00%로 전국 일반대학원 평균 및 주요 경쟁대학원 평균을 상회하고 있는 것으로 나타남
- 우리 대학원의 정원내 재학생 충원율은 2021년 92.10%, 2022년 92.40%으로 소폭 상승 하였으나, 2023년 81.00%로 다소 감소한 것으로 나타났으나, 전국 일반대학원 및 주요 경쟁대학원도 감소하는 경향을 보임, 주요 경쟁대학의 비교에서는 충북대를 제외한 나머지 대학원에 비해 높은 수준을 유지하고 있음

다. 재적학생 대비 휴학생 비율

산출식	$\frac{\text{휴학생 수}}{\text{재적생 (재학 + 휴학생) 수}} \times 100(\%)$				
구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	7.29%	9.35%	8.44%	8.36%	▼10.78
전국 일반대학원 평균	12.50%	12.39%	13.20%	12.70%	▲6.14
주요 경쟁대학원 평균	10.90%	13.18%	12.19%	12.09%	▼8.12

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]

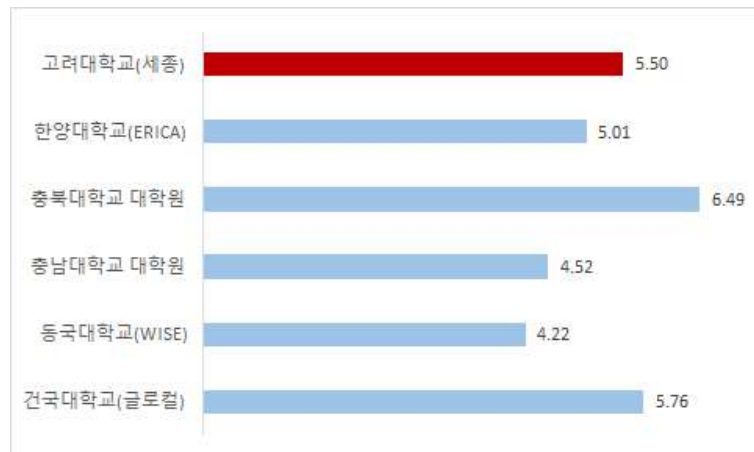


- 우리 대학원의 휴학생 비율은 2021년 7.29%에서 2022년 9.35%, 2023년 8.44%로 전국 대학원 및 주요 경쟁대학원 평균보다 낮은 것으로 나타남
- 현재 우리 대학원의 휴학생 비율은 전국 일반대학원 및 주요 경쟁대학원에 비해 낮은 것으로 나타났으나 향후 현재 상태 유지 및 현재 보다 낮은 상태로 유지할 필요가 있음
- 휴학생 비율 지표 개선을 위해 휴학 유형별 (장기, 휴학 학년 종료 후 휴학), 학위과정 및 학위과정 및 학과별 휴학 원인분석을 통해 학생의 지속적인 학업을 유도할 수 있는 제도적 보완(장학금 지원 및 진로지도 강화 등) 마련이 필요할 것으로 보임

라. 중도탈락학생 비율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생(재학+휴학생) 수}} \times 100(\%)$				
	- 중도 탈락학생 수 : 2017~2019학년도 1, 2학기(3월~익년 2월) - 재적생 수 : 2017~2019년 4월 1일 기준				
구분	2020년	2021년	2022년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	6.00%	6.03%	4.45%	5.50%	▼35.51
전국 일반대학원 평균	6.23%	6.69%	6.28%	6.40%	▼6.53
주요 경쟁대학원 평균	5.38%	5.66%	4.71%	5.25%	▼20.17

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]



- 우리 대학원의 중도탈락학생 비율은 2020년 6%, 2021년 6.03%, 2022년 4.45%로 2021년 대비 35.51% 낮아지는 것으로 나타남. 특히 2022년 전국 일반대학원 및 주요 경쟁대학과 비교에서도 상당히 낮은 수준으로 나타남
- 우리 대학원의 중도탈락률은 매년 낮아지고 있는 것으로 나타나고 있으나, 향후 현재와 같은 수준을 유지하기 위해서는 대학원생 심리상담, 기혼 여성 대학원생 학업 물입을 위한 복지제도 마련 및 기존 제도 개선 등의 다양한 프로그램의 운영이 필요할 것으로 사료됨

3. 국제화

가. 학위과정 외국인 유학생 비율

산출식	$\frac{\text{학위과정 외국인 유학생 수}}{\text{재학생 수}} \times 100(\%)$				
구분	2021년	2022년	2023년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	10.60%	13.70%	13.56%	14.97%	▼1.03
전국 일반대학원 평균	20.92%	22.28%	24.92%	28.84%	▲10.59
주요 경쟁대학원 평균	14.97%	17.16%	16.90%	20.48%	▼1.54

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]



- 우리 대학원의 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 2021년 10.60%에서 2022년 13.70%, 2023년 13.56%로 꾸준한 증가를 보이고 있으나 전국대학 평균 대비 약 9% 낮으것으로 나타남
- 한편 주요 경쟁 대학원의 현황과 비교하였을 때, 0.5% 높은 것으로 나타남
- 본 지표의 개선을 위해 적극적인 외국인 신입생 유치 활동 뿐 아니라, 외국인 유학생의 대학원 생활 전반을 지원하는 행정적 지원 체계 (유학생 전용 One-Stop 서비스센터 신설 및 전담 관리인력 강화)를 구성하는 것이 필요하다 판단됨

나. 외국인 유학생 중도탈락율

산출식	$\frac{\text{중도 탈락학생 수}}{\text{재적생(재학+휴학생) 수}} \times 100(\%)$				
	- 중도 탈락학생 수 : 2017~2019학년도 1, 2학기(3월~익년 2월) - 재적생 수 : 2017~2019년 4월 1일 기준				
구분	2020년	2021년	2022년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	6.30%	6.90%	13.00%	8.73%	▲46.92
전국 일반대학원 평균	5.23%	5.45%	6.02%	5.56%	▲9.47
주요 경쟁대학원 평균	5.42%	4.73%	7.42%	5.86%	▲36.25

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]



- 우리 대학원의 외국인 유학생의 중도탈락율은 2023년 현재 전국 대학원 평균 및 대전·충청권 경쟁 대학원 대비 약 2.7% 정도 높은 것으로 나타남
- 2022년을 제외한 2020, 2021년은 6.30%, 6.90%로 전국 및 주요 경쟁대학원 평균 보다 약간 높은 것으로 나타났음
- 인근 지역 경쟁 대학원 대비 높은 중도 탈락율을 개선하기 위하여, 교과을 비롯하여 주거, 학생활동, 연구환경 등 우리 대학원 외국인 유학생의 수확환경에 대한 전반적인 점검이 요구됨
- 국제화지수는 우리 대학원 대외평가의 핵심으로, 본 지표의 개선을 위해서는 지도교수의 진로 상담 등의 진로·취업 지원, 창업 지원, 학생복지 서비스 등의 지원 강화가 필요할 것으로 사료됨
- 외국인 유학생의 초기 적응을 돕기 위한 다양한 프로그램(한국어, 문화, 심리상담, 학습상담 등)이 추가적으로 개설·운영이 필요할 것으로 보임

4. 교육성과

가. 졸업생 취업률

산출식	$\frac{\text{취업자} - \text{입학 당시 기 취업자}}{\text{졸업자} - \text{제외자} - \text{입학 당시 기 취업자}} \times 100(\%)$
	- 취업자 : 건강보험 DB연계 취업자 + 해외취업자 + 영농업종사자 + 개인창업활동종사자 + 1인창(사)업자 + 프리랜서 - 제외자 : 진학자 + 입대자 + 취업불가능자 + 외국인유학생 + 건강보험직장가입제외자 - 자료기준 : 각 해년도 12월 31일자 취업률 - 예체능 및 의학계열 제외

구분	2020년	2021년	2022년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	76.90%	86.30%	90.10%	84.43%	▲3.80
전국 일반대학원 평균	79.82%	84.73%	77.44%	80.66%	▼7.29
주요 경쟁대학원 평균	79.68%	80.66%	84.83%	81.72%	▲4.17

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]

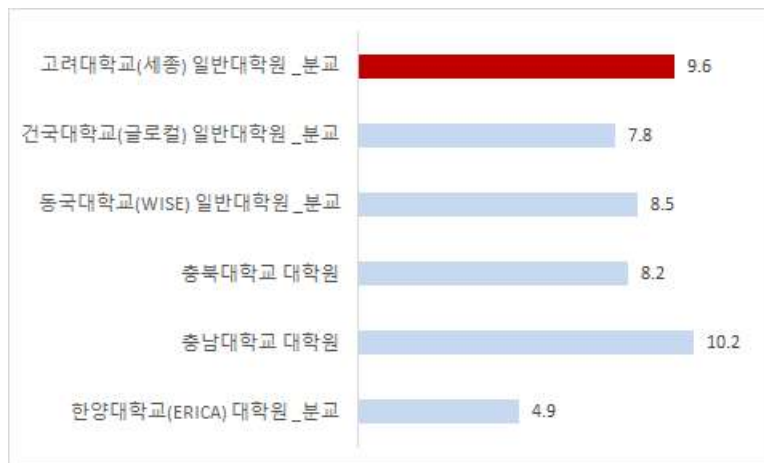


- 우리 대학원의 졸업생 취업률은 2020년 76.90%를 시작으로 2021년 86.30%, 2022년 90.10%로 매년 상승하고 있는 것으로 나타남
- 우리 대학원은 2022년 기준으로 볼 때 전국 일반대학원 평균 약 12.6% 정도 높은 것으로 나타났으며 주요 경쟁대학원 평균 대비 약 5.27% 높은 것으로 나타남
- 특히 2020년 대비 2021년에는 약 10%, 2021년 대비 2022년은 3.8% 상승한 것으로 나타나 대학원생을 대상으로 한 취업프로그램의 효과가 있는 것으로 미루어 짐작할 수 있음
- 향후 취업률의 지속적인 상승 및 유지를 위해서는 현재 진행하고 있는 취업 관련 프로그램을 지속적으로 유지·관리할 필요가 있음

나. 석사학위 취득자 진학률

산출식	$\frac{\text{국내 및 국외 대학원 진학자}}{\text{석사학위 취득자}} \times 100(\%)$				
구분	2020년	2021년	2022년	3개년 평균	전년대비
세종캠퍼스 일반대학원	8.49%	8.18%	9.60%	8.76%	▲1.42
전국 일반대학원 평균	10.70%	7.80%	8.02%	8.84%	▲0.22
주요 경쟁대학원 평균	6.35%	10.28%	8.20%	8.28%	▼2.08

[주요 경쟁대학원 현황(3개년 평균)]



- 우리 대학원의 석사학위 취득자의 진학률은 2021년 대비 약 1.42%로 상승한 9.60%로 나타났으며, 전국 일반대학원 평균을 상회하고 있음
- 우리 대학원의 석사학위 취득자의 진학률 3개년 평균은 전국 대학원 평균에 비해 약 0.1%정도 낮은 결과로 나타남. 따라서 향후 안정적인 대학원 운영을 위하여 석사 취득자의 자대학원 진학률을 제고할 수 있는 방안 (장학금 지급 등)의 신설이 필요할 것으로 사료됨

1. 교육 영역

- 가. 전임교원 강의담당비율 및 시간강사 보수 수준은 전국대학 평균을 상회하는 우수한 수준을 확보하였음
- 나. 재학생 교육의 질 확보 및 연구역량 향상을 위하여, 지표 관리 및 유지 방안(교원의 연구, 교육역량에 대한 점검, 경쟁대학 대비 우수한 보수수준 유지 등) 이 필요함

2. 학생 및 학생성과 영역

- 가. 정원내 신입생 충원률의 경우, 2021년에는 111.90%로 전국 및 주요경쟁대학원의 평균과 비교하여 매우 높은 수준이었으나, 2022, 2023년에 지속적으로 하락하고 있어, 지속가능한 대학원의 운영을 위해서는 지표 개선이 필요함
- 나. 정원내 신입생 충원률 향상을 위해 학·석사 연계 지원 제도에 대한 홍보 강화, 각 단과대학원별 연구실의 홍보(오픈랩), 융복합 관련 학과 개설 방안 모색 등 대학원 진학률을 높이는 것이 필요한 것으로 보임
- 다. 중도탈락학생 비율은 매년 지속적으로 감소하고 있음. 향후 현재와 같은 수준의 유지를 위해서는 대학원생 심리상담, 기혼 여성 대학원생 학업 몰입을 위한 복지제도 마련 및 기존 제도 개선 등의 다양한 프로그램의 운영이 필요함
- 라. 재적학생 대비 휴학생 비율은 2022년에 비해 약 11%정도 감소하였으며, 전국 및 주요 경쟁대학원 평균에 비해서도 5% 이상 낮은 것으로 나타나 휴학생비율은 적정한 수준을 유지하고 있음. 지속적인 지표 관리를 위해 현재 보다 낮은 상태로 유지하기 위해 학위과정 및 학위과정 및 학과별 휴학 원인분석 등을 지속적으로 관리

3. 국제화 영역

- 가. 학위과정 외국인 유학생 비율의 경우, 전국 및 주요경쟁대학원 평균에 비해 다소 낮은 수준을 유지하고 있음. 외국인 신입생 유치를 위한 방안으로 학부에 재학 중인 외국인 학생을 석사과정으로 유입 방안, 학부생 모집 시 학석사 연계과정 입학으로 유도 방안, 해외 대학 및 고교와의 MOU 등을 통해 해외 유학생 유입의 다양한 경로를 모색할 필요가 있음

- 나. 외국인 유학생의 중도탈락율 또한 전국 평균, 대전·충청권 경쟁대학 대비 높은 수준을 보이고 있음.
- 다. 외국인 유학생의 교육 및 생활환경 여건에 대한 점검이 필요한 것으로 판단되며, 이를 기반으로 외국인 학생의 고충에 대한 행정적 지원이 가능하도록 관련 전담 조직 (외국인 전용 One-Stop 서비스센터 등) 신설 등의 지원체계 구축이 필요함
- 라. 또한, 외국인 유학생의 초기 적응을 돕기 위한 다양한 프로그램(한국어, 문화, 심리상담, 학습상담 등)이 추가적으로 개설·운영이 필요할 것으로 보임

4. 교육성과 영역

- 가. 졸업생 취업률 의 경우, 전국 및 주요 경쟁대학원 평균과 비슷한 수준을 유지하고 있음
- 나. 하지만 대내외적 경기 둔화에 기반한 취업규모 및 취업의 질 악화가 우려되는 상황임을 고려하여, 우리 대학원의 우수한 취업률을 유지하기 위하여 선제적인 투자(취업박람회 유치, 재정 지원, 자소서 및 면접 코칭 등 취업 지원 서비스 강화)가 필요함. 끝.